



KEMENAG



**UIN
SATU
SIP**
Sustainability
Industry
Partnership



**Kemenag
Berdampak**



LAPORAN EVALUASI PERJANJIAN KINERJA 2025

**LEMBAGA
PENJAMINAN MUTU**



**UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH
TULUNGAGUNG**



**LAPORAN
EVALUASI PERJANJIAN KINERJA**

**LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SAYYID ALI RAHMATULLAH
TULUNGAGUNG**

TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur Alhamdulillah, atas berkat rahmat dan karunia Allah SWT., Laporan Evaluasi Perjanjian Kinerja Lembaga Penjaminan Mutu Universitas Islam Negeri (UIN) Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung 2025 berhasil diselesaikan. Shalawat dan salam dihaturkan kepada Nabi Muhammad saw. Semoga semua yang telah dikerjakan oleh tim LPM ini mendapat ridha Allah swt. Pelaksanaan Perjanjian Kinerja LPM merupakan salah satu dokumen yang sangat penting keberadaannya sebagai alat evaluasi dan menjadi acuan perbaikan yang berkelanjutan. LPM sangat berterima kasih atas dukungan, semangat dan fasilitas yang telah diberikan oleh Rektor dan jajarannya dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan Perjanjian Kinerja LPM Tahun 2024. Semoga semua mendapat berkah dan pahala dari Allah SWT. Demikian pengantar ini semoga dokumen evaluasi Perkin ini bermanfaat.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Tulungagung, 24 Desember 2025



Prof. Dr. Agus Zaenul Fitri, M.Pd.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI LPM	2
BAB III SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA, TUJUAN & HASIL MONEV4	4
BAB IV REKOMENDASI	9
BAB V PENUTUP	10

BAB I

PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) LPM merupakan turunan dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang disusun dalam rangka mendukung tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung periode 2020 - 2045. Untuk memastikan Renstra UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sesuai dengan sasaran dan target yang ditetapkan, maka perlu dilaksanakan monitoring dan evaluasi oleh tim Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) UIN SATU Tulungagung. Demikian juga dengan Perjanjian Kinerja LPM yang harus dilakukan Monitoring dan Evaluasi untuk memantau pelaksanaan kinerja tahunan secara periodik.

Monitoring dan Evaluasi ini bermanfaat karena dapat memudahkan pengukuran pencapaian outcomes Perkin khususnya LPM. Hasil Monitoring dan Evaluasi Perkin LPM dapat dijadikan dasar dalam peningkatan mutu Lembaga dan program studi di lingkungan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Dengan demikian, hasil monitoring kinerja LPM ini dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Prinsip perbaikan mutu secara terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin peningkatan kualitas dan daya saing perguruan tinggi.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN STRATEGI LPM

A. Visi dan Misi LPM

Pelaksanaan kegiatan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang terdiri dari Tridarma Perguruan Tinggi (Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian masyarakat). Pelaksanaan SPMI didasari visi dan misi. Visi dan misi LPM sejalan dan mendukung Renstra UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung 2025-2029. Adapun visi dan misi LPM adalah sebagai berikut

1. Visi

Membangun budaya mutu secara kontinu dan konsisten menuju kampus unggul dan bereputasi internasional berjiwa Islam Rahmatan lil alamin.

2. Misi

- a. Mengembangkan standar mutu UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung untuk meningkatkan kualitas dan daya saing Lembaga.
- b. Melaksanakan audit mutu internal secara kontinu dan konsisten.
- c. Mendorong terciptanya budaya mutu di lingkungan perguruan tinggi.
- d. Melakukan pendampingan dan peningkatan mutu layanan agar lulusan berkualitas dan berdaya saing tinggi.

3. Tujuan dan Strategi

a. Tujuan

- 1) Berjalannya sistem penjaminan mutu di UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang berprinsip pada Continuous Quality Improvement (CQI).
- 2) Menumbuhkan kesadaran dan kepedulian terhadap mutu.
- 3) Membentuk lingkungan kerja yang profesional dan kondusif.
- 4) Membangun budaya mutu pendidikan.

b. Strategi LPM UIN SATU Tulungagung:

- 1) Membangun sistem penjaminan mutu yang efektif.
- 2) Membangun sinergitas antar pimpinan lembaga.
- 3) Memberikan reward and punishment untuk meningkatkan performansi sumberdaya manusia.
- 4) Melibatkan semua pihak untuk peduli terhadap mutu Pendidikan

BAB III

SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA, TUJUAN & HASIL MONITORING DAN EVALUASI PERKIN

A. Sasaran dan Program Strategis

Misi	Tujuan	Strategi
Mengembangkan standar mutu UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung untuk meningkatkan kualitas dan daya saing Lembaga	Berjalannya sistem penjaminan mutu di UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang berprinsip pada Continuous Quality Improvement (CQI).	Membangun sistem penjaminan mutu yang efektif
Melaksanakan audit mutu internal secara kontinu dan konsisten	Menumbuhkan kesadaran dan kepedulian terhadap mutu	Membangun sinergitas antar pimpinan lembaga
	pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pelayanan administrasi akademik berbasis intranet dan internet.	akademik berbasis intranet dan internet.
Mendorong terciptanya budaya mutu di lingkungan perguruan tinggi.	Mendorong terciptanya budaya mutu di lingkungan perguruan tinggi.	Memberikan reward and punishment untuk meningkatkan performansi sumberdaya manusia.
Melakukan pendampingan dan peningkatan mutu layanan agar lulusan berkualitas dan berdaya saing tinggi	Melakukan pendampingan dan peningkatan mutu layanan agar lulusan berkualitas dan berdaya saing tinggi	Melibatkan semua pihak untuk peduli terhadap mutu Pendidikan

B. Tujuan Monitoring & Evaluasi

Monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan Perkin tahun 2025 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi, dan menilai kinerja LPM yang meliputi:

1. Komitmen dalam mendukung implementasi dan Rencana Strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025.
2. Program Kerja LPM UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025
3. Mengukur tingkat keberhasilan dan ketidakberhasilan program LPM dalam Renstra 2025
4. Mengidentifikasi masalah-masalah yang dihadapi LPM untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
5. Mengukur tingkat keberhasilan pencapaian Indikator Kinerja Utama yang telah disusun dan dilaksanakan.

C. Pelaksanaan

Pelaksanaan kegiatan monev Renstra LPM UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dilakukan pada bulan Desember tahun 2025 pada minggu ke empat. Tahap laporan kepada pimpinan lain dalam kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen.

D. Hasil Monitoring & Evaluasi Perkin

Strategi pencapaian pada sasaran yang tercantum dalam sasaran LPM Tahun 2025 diuraikan pula indikator capaian sasaran yang tercantum dalam tabel berikut

Sasaran Program (SP)/ Sasaran Kegiatan (SK)	Indikator Sasaran Program (IKSP) /Sasaran Kegiatan (IKSK)	Target	Capaian Kinerja	Gap	Akar Masalah	Faktor Pendukung	Faktor penghambat	Bukti
Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/unggul	50 %	28 Prodi Unggul dari 51 Prodi 55%) dan APT Unggul	-	-	Kelengkapan dokumen akreditasi dan dukungan dari seluruh pimpinan PT.	-	Akreditasi Prodi https://lpm.uinsatu.ac.id/akreditasi/prodi/ Akreditasi Institusi https://lpm.uinsatu.ac.id/institusi
Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen yang memperoleh sertifikasi pendidik	51 %	413/539*100 %=76,6%	-	Belum tersedianya kuota sertifikasi dosen			Sertifikat Pendidik https://drive.google.com/drive/folders/1CKxVAVoivNjSnjiv2mhzkidjNO2p4h
	Persentase dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	10 %	Dosen Sertifikat Profesi : 76 Sertifikat Auditor Halah : 10 Sertifikat Auditor AMI : 60 Sertifikat Auditor AMI ISO : 35 Sertifikat Kompetensi BNSP : 48 Total: 229/489*100% = 46.8%	-		Besarnya kesempatan untuk mengikuti diklat/sertifikasi peningkatan kompetensi		Serifikat Kompetensi Tendik https://drive.google.com/drive/folders/1s-bdJWwhsChdeji123uRIZfDOHkgZLHZwXAUvj4DPwahuEeCznM3x2IBP5oBhqhDcdTYRjj?usp=sharing
Meningkatnya lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Persentase lulusan PTK yang berhasil memiliki pekerjaan atau berwiraswasta	25 %	34%	-		Beragamnya ketrampilan alumni dan banyaknya kebutuhan masyarakat		Rekapitulasi Hasil Tracer https://drive.google.com/file/d/1q6DJSCiC5bsVv-XNO_Dz9mE2oxl1qnE_/view?usp=drive_link
Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Indeks Pelayanan Publik	3,5	3,89					Laporan Survei Kepuasan Layanan UIN Satu https://lpm.uinsatu.ac.id/wp-content/uploads/2025/06/LAPO-RAN-PELAKSANAAN-SURVEI-KEPUASAN-TAHUN-2024-ver-2.pdf
	Indeks BerAkhlaq	60 %	78 %					Hasil Survey Tingkat Kepuasan Layanan BLU Pendidikan Tahun 2024 https://drive.google.com/file/d/

							1hwg1ouSjCO1n7Jiv0pFqjMxXCNRXWcca/view?usp=drive_link
--	--	--	--	--	--	--	---

	Nilai Kinerja Anggaran	78	58				-	Nilai Kinerja Anggaran https://drive.google.com/file/d/1sdmOzWXQ8wbeXmIudUcGfz5Ci8SORTpx/view?usp=drive_link
--	------------------------	----	----	--	--	--	---	---

BAB IV

REKOMENDASI

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi Perkin tahun 2025, maka direkomendasikan untuk mempertahankan capaian kinerja yang telah dilakukan serta selanjutnya meningkatkan capaian yang lebih tinggi lagi.

Untuk mendukung pencapaian target-target strategis dan operasional yang tertuang dalam perjanjian kinerja, LPM UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung direkomendasikan untuk memperkuat sistem monitoring dan evaluasi secara menyeluruh dan berkelanjutan. Hal ini dapat dilakukan dengan menyusun jadwal monev yang sistematis, mengembangkan instrumen evaluasi yang terstandar dan terukur, serta melibatkan unit-unit pelaksana secara aktif dalam proses pengumpulan dan analisis data kinerja.

Selain itu, penting bagi LPM untuk memastikan bahwa hasil monitoring dan evaluasi tidak hanya bersifat administratif, tetapi juga dimanfaatkan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan strategis, penyesuaian program kerja, serta perbaikan berkelanjutan terhadap sistem penjaminan mutu internal. Evaluasi kinerja juga sebaiknya dikaitkan langsung dengan indikator-indikator kinerja utama (IKU dan IKT) yang relevan, sehingga dapat memberikan gambaran obyektif terhadap capaian kinerja institusi. Untuk menjaga akuntabilitas dan transparansi, hasil monev hendaknya disampaikan dalam bentuk laporan berkala kepada pimpinan universitas dan pemangku kepentingan terkait, serta ditindaklanjuti melalui forum evaluasi internal dan penyusunan rencana tindak lanjut yang terukur dan terjadwal.

BAB V

PENUTUP

Demikian laporan evaluasi Perkin LPM UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2025 telah selesai kami buat. Semoga laporan ini bermanfaat untuk meningkatkan penjaminan mutu di UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Keberhasilan capaian Perkin LPM UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tak lepas dari dukungan berbagai pihak, maka kami menyampaikan terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.