



LAPORAN Evaluasi Perjanjian Kinerja 2025

Universitas Islam Negeri
Sayyid Ali Rahmatullah
Tulungagung

● Triwulan I ●



Jl. Mayor Sujadi Timur No. 46,
Plosokandang - Kedungwaru - Tulungagung - Jawa Timur 6621
Telp. 0355 - 321513



BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pendidikan nasional bertujuan mencerdaskan kehidupan bangsa dan mengembangkan manusia Indonesia seutuhnya, yaitu manusia yang beriman dan bertakwa terhadap Tuhan Yang Maha Esa dan berbudi pekerti luhur, memiliki pengetahuan dan keterampilan, kesehatan jasmani dan rohani, kepribadian yang mantap dan mandiri, serta rasa tanggung jawab kemasyarakatan dan kebangsaan. Pembangunan nasional di bidang pendidikan diharapkan dapat melandasi dan menjiwai ke seluruh arah dan tujuan pendidikan nasional sebagaimana Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005- 2025 mengarah pada upaya untuk mewujudkan visi “Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur”. Tuntutan pendidikan dalam kehidupan manusia sangat kompleks. Penyelenggaraan pendidikan dapat diharapkan dapat memberikan wawasan dan pengetahuan dengan mengembangkan potensi yang dimiliki setiap manusia sehingga kehidupan masyarakat menjadi lebih baik.

Pembangunan di bidang pendidikan telah diamanatkan kepada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebagaimana termaktub dalam Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1997 tentang Pendirian Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2013 tentang Perubahan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Tulungagung menjadi Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Pada tahun 2021 Institut Agama Islam Negeri Tulungagung bertransformasi menjadi Universitas Negeri Islam Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2021 tentang perubahan Institut Agama Islam Negeri Tulungagung menjadi Universitas Negeri Islam Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

Dalam melaksanakan tugas di bidang pendidikan tinggi, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dituntut untuk melaksanakannya dengan bijaksana, transparan, akuntabel, efektif, dan efisien sesuai dengan prinsip *good governance* sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.

Akuntabilitas UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung diwujudkan dalam bentuk Laporan Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan Evaluasi Perjanjian Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Triwulan I Tahun 2025 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung atas penggunaan anggaran selama tahun 2025 dalam melaksanakan misi dan untuk mencapai visi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung serta sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi pada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

Penyusunan Laporan Evaluasi Kinerja ini, sebagai bentuk pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan amanat dalam rangka pencapaian misi yang telah ditetapkan oleh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja sebagai wujud komitmen Rektor UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terhadap Dirjen Pendidikan Islam Kementerian Agama RI dalam meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja dengan mencantumkan target kinerja dari Indikator Kinerja Utama (IKU) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

B. DASAR HUKUM

1. Amanat UU no. 25 Tahun 2014 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dijelaskan bahwa Perencanaan Pembangunan Nasional didasarkan pada data dan informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan, dan juga disebutkan bahwa hasil evaluasi rencana pembangunan menjadi bahan bagi penyusunan rencana pembangunan nasional/daerah untuk periode berikutnya.
2. Amanat PP 39/2016 bahwa evaluasi dilakukan terhadap pelaksanaan RENJA-KL dan RKP untuk menilai keberhasilan pelaksanaan dari suatu program/kegiatan berdasar indikator dan sasaran kinerja yang tercantum dalam Renstra-KL dan RPJM Nasional.
3. Peraturan Pemerintah No. 40 Tahun 2006 tentang tata cara penyusunan rencana pembangunan nasional
4. Permen PPN No. 1 Tahun 2017 agar pimpinan K/L Melakukan Evaluasi Kinerja Pelaksanaan Renja K/L dan Renstra K/L masing-masing dan menyampaikan hasilnya kepada Menteri PPN.
5. Peraturan Menteri Keuangan No. 22 Tahun 2021 Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Keputusan Menteri Agama No. 94 Tahun 2021 Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Kinerja Pada Kementerian Agama.

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Adapun maksud dari Laporan Evaluasi Kinerja Triwulan I Tahun 2025 ini adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja Rektor Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung kepada Direktur Jenderal Pendidikan Islam dalam menjalankan tugas dan fungsi sebagai lembaga penyelenggara pendidikan tinggi atas pengelolaan dan penyerapan anggaran guna mencapai sasaran dan target yang telah dibuat pada tahun 2025.

Tujuan Laporan Evaluasi Kinerja Triwulan I Tahun 2025 ini adalah sebagai sarana pemerintah dalam melakukan penilaian dan evaluasi atas pencapaian kinerja dan sasaran kinerja sekaligus sebagai alat kendali yang bisa mendorong peningkatan kinerja yang akuntabel dan efisien.

D. RUANG LINGKUP LAPORAN

Ruang lingkup dalam laporan kinerja ini untuk melihat keberhasilan organisasi dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang diinginkan. Dalam perjalanannya diperlukan analisis yang dapat mempengaruhi keberhasilan maupun analisis resiko terhadap kegagalan dengan mempertimbangkan faktor - faktor kunci yang berasal dari internal maupun eksternal organisasi, serta analisis ketercapaian indikator kinerja selama 3 Bulan (Januari - Maret).

BAB II

PROFIL SINGKAT PERGURUAN TINGGI

A. STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI nomor 24 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, organisasi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri atas: organ pengelola, organ pertimbangan dan organ pengawasan.

1. Organ Pengelola UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri atas:

a. Rektor dan Wakil Rektor

Tabel 1

JABATAN	NAMA PEJABAT
Rektor	Prof. Dr. H. Abd. Aziz, M.Pd.I
Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kelembagaan	Prof. H. Dr. Abad Badruzaman, Lc, M.Ag
Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan	Dr. Phil. Syaifudin Zuhri M.A.
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama	Prof. Dr. H. Syamsun Ni'am, M.Ag.

b. Fakultas

Tabel 2

JABATAN	NAMA PEJABAT
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Dr. Sutopo, S.Pd., M.Pd
Dekan Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum	Prof. Dr. H. Ahmad Muhtadi Anshor, M.Ag.

Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah	Prof. Dr. Akhmad Rizqon Khamami, Lc. M.A.
--	---

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	Dr. Chusnul Chotimah, M.Ag
---	----------------------------

c. Pascasarjana

Tabel 3

JABATAN	NAMA PEJABAT
Direktur Pascasarjana	Prof. H. Dr. Akhyak, M.Ag.

d. Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan Tabel

4

JABATAN	NAMA PEJABAT
Kepala Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan	Dr. H. Husnul Maram, M.H.I
Kepala Bagian Umum dan Akademik	Hj. Masruroh Tri Handayani, S.Ag., M.Pd

e. Lembaga

Tabel 5

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	Prof. Dr. Agus Zaenul Fitri, M.Pd
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Prof. Dr. Ngainun Na'im, M.H.I

f. Unit Pelaksana Teknis

Tabel 6

JABATAN	NAMA PEJABAT
Kepala UPT Perpustakaan	Dr. Yudi Krisno Wicaksono, M.IP.
Kepala UPT Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	Muhammad Ridhlo Al Qodri Sri Utomo, M.A
Kepala UPT Bahasa	Prof. Dr. Erna Iftanti, S.S., M.Pd.
Kepala UPT Ma'had Al Jamiah	Dr. Zuhri, S.Ag., M.Si
Kepala UPT Pengembangan Karir	Latif Amrullah, M.A.

2. Organ Pertimbangan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

terdiri: Tabel 7

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Senat	Prof. Dr. Imam Fu'adi, M.Ag
Ketua Dewan Penyantun	Prof. Dr. Maftukhin, M.Ag

3. Organ Pengawas UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri:

Tabel 8

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Satuan Pengawas Internal	Ahmad Yunus, M.Pd.I

B. PROFIL PEGAWAI/DOSEN

Dalam menjalankan tugasnya, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung didukung oleh 323 pegawai negeri sipil, 78 pegawai pemerintah dengan perjanjian kontrak, 49 Pramubakti, 154 dosen luar biasa, dan 16 dosen tetap bukan PNS. Dalam rangka pencapaian sasaran kinerja tahun 2025, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung menempatkan pegawai sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi di bidangnya.

Tabel 9

Statistik Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian

STATUS KEPEGAWAIAN	JUMLAH
Pegawai Negeri Sipil	322
PPPK	78
Pramubakti	49
Dosen luar biasa	154
Dosen tetap bukan PNS	16
Total	619

C. PROFIL MAHASISWA

Jumlah mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mengalami pertumbuhan yang signifikan dari tahun ke tahun. Hal ini menggambarkan semakin meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan pendidikan yang disediakan oleh Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana dan penambahan jumlah jurusan belum mampu memenuhi seluruh kebutuhan masyarakat di bidang pendidikan tinggi. Jumlah peminat belum sebanding dengan kapasitas yang disediakan.

Pada tahun 2025, jumlah mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung secara keseluruhan adalah 20.627 Siswa dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 10
Jumlah Mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah
Tulungagung Tahun 2025

No.	Fakultas	Jurusan	Jumlah
1.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	1006
2.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyah)	1180
3.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Tata Negara Islam	1236
4.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Agama Islam	1173
5.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Bahasa Arab	365
6.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	959
7.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Islam Anak Usia Dini	353
8.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Bahasa Inggris	817
9.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Matematika	701
10.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Biologi	408
11.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	590
12.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris IPS	502
13.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Bahasa Indonesia	550
14.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Fisika	169
15.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Kimia	182
16.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syari'ah	563
17.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syari'ah	1029
18.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syari'ah	590
19.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Zakat dan Wakaf	203
20.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Pariwisata syariah	434
21.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Bisnis Syari'ah	943

22.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Keuangan Syari'ah	749
23.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	432
24.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Aqidah dan Filsafat Islam	146

25.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Tasawuf Psikoterapi	149
26.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Komunikasi dan Penyiaran Islam	867
27.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Bahasa dan Sastra Arab	176
28.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Bimbingan Konseling Islam	583
29.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Sejarah Peradaban Islam	321
30.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Psikologi Islam	1137
31.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Sosiologi Agama	459
32.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam	349
33.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Manajemen Dakwah	194
34.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Hadits	120
35.	Program Pascasarjana S-2	Manajemen Pendidikan Islam	96
36.	Program Pascasarjana S-2	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	32
37.	Program Pascasarjana S-2	Ilmu Al-Qur'an dan Ilmu Tafsir	37
38.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	42
39.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Bahasa Arab	57
40.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Agama Islam	114
41.	Program Pascasarjana S-2	Studi Ekonomi Syariah	93

42.	Program Pascasarjana S-2	Hukum Keluarga Islam	38
43.	Program Pascasarjana S-2	Tadris Bahasa Inggris	48
44.	Program Pascasarjana S-2	Aqidah dan Filsafat Islam	41
45.	Program Pascasarjana S-2	Studi Islam	56
46.	Program Pascasarjana S-2	Tadris Matematika	39
47.	Program Pascasarjana S-3	Manajemen Pendidikan Islam	153
49.	Program Pascasarjana S-3	Studi Islam	146
Jumlah			20.627

BAB III

EVALUASI PELAKSANAAN APNB TAHUN ANGGARAN 2025

A. PAGU ALOKASI ANGGARAN DAN PENYESUAIAN PAGU TAHUN 2025

1. Pagu Alokasi Anggaran

Pagu alokasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar Rp 226.343.972.000,00 dengan rincian sebagai berikut.

- a. Belanja pegawai : Rp 67.094.424,00
- b. Belanja barang : Rp 92.567.482,00
- c. Belanja modal : Rp 40.823.266,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 25.858.800,00

2. Penyesuaian Alokasi Anggaran

Penyesuaian alokasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 menjadi sebesar Rp 226.343.972.000,00 dengan rincian sebagai berikut.

- a. Belanja pegawai : Rp 67.094.424,00
- b. Belanja barang : Rp 92.567.482,00
- c. Belanja modal : Rp 40.823.266,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 25.858.800,00

3. Realisasi Anggaran Triwulan I pada Tahun 2025

Untuk mencapai keberhasilan sasaran strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dan memperlancar pelaksanaan tugas dan fungsi, perlu adanya dukungan anggaran, baik yang berasal dari APBN

maupun dari PNBPN BLU. Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Triwulan I pada Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Pagu anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2025 adalah sebesar Rp 226.343.972.000,00 dengan rincian:

- a. Belanja pegawai : Rp 67.094.424,00
- b. Belanja barang : Rp 92.567.482,00
- c. Belanja modal : Rp 40.823.266,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 25.858.800,00

2. Realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung per-31 Maret 2025 dengan sumber Aplikasi SAKTI Kemenkeu adalah sebesar Rp 42.298.476.973,00 atau 19% dengan rincian:

- a) Belanja pegawai : Rp 18.367.666.654,00
- b) Belanja barang : Rp 10.851.853.071,00
- c) Belanja modal : Rp 222,157,247,00
- d) Belanja bantuan sosial : Rp 12,856,800,000,00

Tabel 11

Realisasi Anggaran Per- Output Triwulan I Tahun 2025

No.	Kegiatan/Output	Anggaran	Realisasi	19%
	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Rp153.119.972.000	Rp 18.742.270.097	12%

	a. Bantuan Lembaga Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Rp14.412.328.000	Rp 667.574.161	5%
--	--	------------------	----------------	----

	b. Bantuan Pendidikan Tinggi Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Rp176.424.000	Rp 64.957.800	37%
	c. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	Rp71.860.451.000	Rp 4.930.780.889	7%
	d. Sarana Bidang Pendidikan sarana PTKIN PNBPN/BLU	Rp3.006.738.000	Rp -	0%
	e. Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	Rp640.885.000	Rp -	0%
	f. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp37.164.346.000	Rp 222.157.247	1%
	g. Bantuan Pendidikan Tinggi	Rp25.858.800.000	Rp 12.856.800.000	50%
2.	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp73.224.000.000	Rp 23.556.206.875	32%
	a. Layanan Dukungan Manajemen Internal	Rp73.224.000.000	Rp 23.556.206.875	32%

Sumber: SAKTI tanggal 31 Maret 2025

Berdasarkan informasi keuangan di atas, diketahui bahwa realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung 19% dari total anggaran yang dialokasikan.

BAB IV

EVALUASI KINERJA ANGGARAN TRIWULAN I TAHUN 2025

A. CAPAIAN INDIKATOR SASARAN KEGIATAN PADA PERJANJIAN KINERJA

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Sesuai dengan tugas dan fungsi serta mandat (*core business*) yang diemban. IKU dipilih dari seperangkat indikator kinerja yang berhasil diidentifikasi dengan memperlihatkan proses bisnis dan kriteria indikator kinerja yang baik. IKU UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung ditetapkan pada awal tahun berdasarkan Perjanjian Kinerja Rektor UIN Tulungagung. Indikator kinerja pada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung adalah indikator hasil (*outcome*) yang akan dicapai sesuai dengan kewenangan, tugas, dan fungsi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

Tabel 12

Capaian IKU UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Triwulan I Tahun 2025

LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025
UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Sasaran Program/Kegiatan	Target		Realisasi		Capaian Kinerja (%)	Ket.	Data Dukung/ Evidence (link google drive)
			Kinerja	Anggaran	Kinerja	Anggaran			
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada Pendidikan Tinggi	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK	2%	Rp38.915.365.000,00	1%	18.567.953.900	50%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
2		Persentase peningkatan mahasiswa berkebutuhan khusus pada PTK	0,40%	Rp59.020.000,00	0,30%	0	75%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
3		Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/unggul	50%	Hp123.513.161.000,00	44%	22.426.275.468	88%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
4	Meningkatnya kualitas standar dan sistem perjaminan mutu	Persentase lulusan yang mendapat sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi bereputasi	1,25%	Rp794.275.000,00	0,25%	0	20%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
5		Persentase mahasiswa PTK yang memiliki tingkat kemampuan literasi keagamaan minimal baik	70%	Rp2.291.704.000,00	30%	22.500.000	43%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
6	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase dosen PTK yang memperoleh sertifikasi pendidik	51%	Rp701.129.000,00	56,14%	45.757.600	110%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
7		Percontase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	10%	Rp2.961.141.000,00	16,98%	105.397.957	170%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
8	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Percontase lulusan PTK yang berhasil memiliki pekerjaan atau berwiraswasta	25%	Rp4.410.409.000,00	6%	148.188.000	24%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
9	Meningkatnya Kerjasama PTK	Persentase kerjasama yang ditindaklanjuti dalam tri dharma	50%	Rp8.599.265.000,00	5%	10.300.000	10%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
10	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi	Persentase artikel jurnal bereputasi nasional yang disitasi	70%	Rp1.075.400.000,00	15%	0	21%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
11		Persentase PTK yang berkontribusi pada pencapaian SDGs	30%	Rp6.000.000.000,00	5%	11.250.000	17%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
12		Predikat Opini Laporan Keuangan	WTP	Rp47.300.000,00	-	0	-		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh
13		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	78	923.547.000,00	75	633.786.600	96%		https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1-_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMjeh



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.
Token : rcbLGhot

14	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3,2	Rp245.975.000,00	25%	23.510.000	8%	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMJeh
15		Tingkat Implementasi Kebijakan Arsitektur Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	70%	Rp165.600.000,00	5%	0	7%	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMJeh
16		Indeks Pelayanan Publik	4,16	Rp8.186.273.000,00	1	303.557.247	24%	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMJeh
17		Indeks BerAkhilak	70%	Rp26.374.246.000,00	65%	0	93%	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMJeh
18		Tingkat implementasi kebijakan Satu Data Indonesia (SDI)	70%	Rp200.000.000,00	5%	0	7%	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMJeh
19		Nilai Kinerja Anggaran	80	Rp880.162.000,00	75	0	94%	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1i1_muF0bDkKu4_eyi9UwQBur_AmMJeh
TOTAL RERATA CAPAIAN KINERJA			50%		TOTAL ANGGARAN			226.343.972.000
TARGET KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025			25%		TOTAL REALISASI ANGGARAN			42.298.476.972
CAPAIAN KINERJA SATKER			120%		CAPAIAN REALISASI ANGGARAN			19%

Tulungagung, 13
April 2025

Rektor



Abd Aziz



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.
Token : rcblGhot

Berdasarkan tabel realisasi capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapat nilai rata-rata 50%. Nilai tersebut masuk dalam kategori baik, akan tetapi masih ada beberapa indikator kinerja utama yang masih mendapatkan nilai yang kurang maksimal. Sehingga perlu adanya peningkatan kinerja di beberapa indikator kinerja utama supaya dapat terealisasi dengan baik.

2. Nilai IKPA

NO	KODE KPM	KODE TA	KODE STRUK	URAIAN SATOR	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN				KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN		NILAI TOTAL	KORUPSI	DIPENSASI SPN (PENGHAKAK)	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL KONTROL BOKOR)
					REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PERYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PEMBELAJAN TAGIHAN	PENGUCULAN UP DAN TUP	CAPAIAN OUTPUT					
1	150	101	474/02	UIN-SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG	Nilai	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00
					Beban	10	15	0	10	10	0	25				
					Nilai Akhir	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00				
					Nilai Awal	100.00			100.00			100.00				

Sumber: OMSPAN, tanggal 1 April 2025

IKPA adalah singkatan dari Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yang digunakan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja kementerian/lembaga. IKPA menilai kualitas dari tiga aspek, yaitu kualitas perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Selain itu, terdapat delapan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur kinerja pada masing-masing aspek tersebut.

Pada aspek kualitas perencanaan anggaran, terdapat dua indikator, yaitu revisi DIPA dan deviasi halaman III DIPA. Halaman III DIPA adalah halaman yang memuat rincian kegiatan, volume dan biaya kegiatan, dan sumber pembiayaan pada DIPA. Jika terjadi revisi DIPA dan deviasi halaman III DIPA yang tinggi, maka kualitas perencanaan anggaran dinilai rendah. Namun, dengan akumulasi nilai 100 maka dapat disimpulkan bahwa kualitas perencanaan anggaran sudah baik. Pada aspek kualitas pelaksanaan anggaran, terdapat lima

indikator kinerja, yaitu belanja Kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan TUP, dispensasi SPM, dan penyerahan anggaran. Kualitas pelaksanaan anggaran dinilai baik jika kelima indikator tersebut terpenuhi dengan baik.

Pada aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran, terdapat satu indikator, yaitu capaian output. Capaian output yang tinggi menunjukkan bahwa program dan kegiatan telah berhasil dilaksanakan dengan baik dan menghasilkan dampak yang positif. Dengan akumulasi nilai 100, maka dapat disimpulkan bahwa kualitas hasil pelaksanaan anggaran sudah baik.

Dengan demikian, nilai akumulasi IKPA sebesar 100 menunjukkan bahwa kualitas kinerja pelaksanaan anggaran sudah baik, dan dapat memberikan kontribusi terhadap pelaksanaan anggaran pada kementerian/lembaga dalam mencapai target pembangunan nasional

BAB V

KENDALA DAN TINDAK LANJUT

A. KENDALA

Berdasarkan informasi keuangan diatas, diketahui bahwa realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Triwulan I Tahun 2025 yaitu sebesar 19% dari total anggaran yang dialokasikan. Ada beberapa penyerapan anggaran yang tidak bisa terealisasi secara optimal. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya:

1. Terdapat anggaran belanja tanah yang tidak dapat diralisasi karena menunggu kelengkapan dokumen administrasi yang masih belum ada.
2. Kegiatan yang dilaksanakan tidak sesuai rencana penarikan dana yang telah disepakati.
3. Adanya penghematan perjalanan dinas oleh pemerintah, sehingga ada berapa kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan secara optimal.

B. TINDAK LANJUT/ REKOMENDASI

Berdasarkan kendala yang terjadi seperti rincian diatas, tindak lanjut atau rekomendasi yang akan dilakukan oleh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung adalah sebagai berikut.

1. Melakukan penyusunan pagu anggaran dengan lebih baik sehingga bisa meminimalisir blokir dan tidak ada kesalahan dalam penggunaan akun
2. Mengusulkan pengadaan dengan pihak ketiga sesuai dengan perjanjian rencana pelaksanaan
3. Melakukan koordinasi dengan pihak ketiga tentang pelaksanaan belanja modal supaya ada sinkronisasi anantara waktu pelaksanaan dan realisasi belanja modal.
4. Melakukan realisasi anggaran sesuai dengan Rencana Penarikan Dana yang disepakati sehingga target realisasi bisa tercapa

BAB VI

PENUTUP

Capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Triwulan I Tahun 2025 yang disampaikan dalam laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja atas amanah yang diberikan. Secara umum berdasarkan sasaran kegiatan yang ingin dicapai. Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dipandang baik meskipun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian dan harus ditingkatkan. Laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan sumbangan secara umum tentang pelaksanaan tugas dan fungsi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung melalui upaya pencapaian target yang telah ditetapkan.

Secara keseluruhan rata-rata pencapaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 50%. Berdasarkan hal tersebut, sasaran strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Triwulan I Tahun 2025 telah dapat dilaksanakan dengan sangat baik, walaupun masih ada beberapa kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan secara optimal dikarenakan adanya anggaran yang masih tidak terealisasi hingga akhir tahun. Hasil yang diperoleh masih perlu mendapatkan perhatian pada masa yang akan datang, supaya semua target yang telah ditetapkan dapat terealisasi dengan baik.

Berdasarkan capaian hasil kinerja tersebut, sasaran kegiatan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Triwulan I tahun 2025 telah tercapai dengan baik. Peningkatan kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang akan datang difokuskan pada penyediaan layanan pendidikan yang berkualitas dan peningkatan kualitas sumber daya manusia baik di dosen maupun di tenaga kependidikan. Selain peningkatan kualitas layanan pendidikan dan kualitas sumber daya, penambahan fasilitas pendidikan dan peningkatan kualitas teknologi informasi diharapkan dapat meningkatkan capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung pada tahun berikutnya.