



LAPORAN CAPAIAN
INDIKATOR KINERJA UTAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SAYYID ALI RAHMATULLAH
TULUNGAGUNG

2023

Jl. Mayor Sujadi No.46, Kudus, Plosokandang,
Kec. Kedungwaru, Kabupaten Tulungagung, Jawa Timur - 66221

www.uinsatu.ac.id



KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG
NOMOR 3 TAHUN 2023

TENTANG

LAPORAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
TAHUN 2022
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SAYYID ALI RAHMATULLAH
TULUNGAGUNG,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka untuk menjamin kualitas mutu pengelolaan Perguruan Tinggi pada Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, diperlukan laporan capaian indikator kinerja dalam sistem penjaminan mutu internal;
- b. bahwa laporan capaian indikator kinerja utama dapat memberikan arah serta landasan pengembangan dan penerapan sistem penjaminan mutu di Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung ;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tentang Laporan Capaian Indikator Kinerja Utama Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);

3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16);
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan;
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2021 tentang Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 119);
7. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1239);
8. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2021 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1404);
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1462);
10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47).

MEMUTUSKAN :

MENETAPKAN : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG TENTANG LAPORAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG

- KESATU : Laporan Capaian Indikator Kinerja Utama sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- KEDUA : Laporan Capaian Indikator Kinerja Utama ini diberlakukan bagi Universitas Islam dalam melaksanakan pengelolaan mutu internal
- KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan pembetulan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Tulungagung
Pada tanggal, 4 Januari 2023

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SAYYID ALI RAHMATULLAH
TULUNGAGUNG,



MAFTUKHIN

KATA PENGANTAR

Implementasi Rencana Strategis Bisnis (RSB) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2020-2024 mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan Tinggi SN-Dikti. Mengacu pada pedoman indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan (IKT) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, maka Rektor UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung telah menugaskan Kepala Unit Penjamin Mutu Internal untuk melaksanakan monitoring dan evaluasi implementasi rencana strategis bisnis (RSB) tahun 2020-2024.

Hasil Monitoring dan Evaluasi (Monev) RSB UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja tahun 2023 di semua Unit, Fakultas dan Pascasarjana. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Upaya dan rencana tindak lanjut menetapkan keberlanjutan capaian indikator pada tahun 2022.

Tulungagung, 04 Januari 2023
Ketua LPM

Dr. Asrop Safi'i, M.Ag
NIP. 196909182000031002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
1. PENDAHULUAN.....	1
2. TUJUAN.....	1
3. PELAKSANAAN	1
4. HASIL PELAKSANAAN	3
5. EVALUASI DAN TINDAK LANJUT	13
6. REKOMENDASI	14
7. PENUTUP	15

1. PENDAHULUAN

Rencana strategis bisnis (RSB) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2020-2024 dibuat untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, tujuan dan sasaran mutu UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dalam lima tahun. Dalam menjamin bahwa Rencana strategis bisnis (RSB) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh LPM untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Rencana Strategis Bisnis (RSB) yang di turunkan ke dalam rencana operasional tahunan secara periodik.

Tata cara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian *outcomes* Rencana Strategis Bisnis (RSB) dan menjamin kualitas kinerja sesuai dengan komitmen mutu LPM yaitu “*quality first*” ke seluruh unit kerja di lingkungan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, pengimplementasian dan penyusunan upaya perbaikan untuk mendukung kebutuhan serta daya saing UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dalam skala lokal, nasional dan internasional.

2. TUJUAN

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi implementasi Rencana Strategis Bisnis (RSB) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Perguruan Tinggi terkait dengan pencapaian pada tahun akademik 2022/2023.

3. PELAKSANAAN

a. Jadwal Pelaksanaan

Monitoring dan Evaluasi (Monev) tahun ketiga implementasi Rencana Strategis Bisnis (RSB) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dilakukan bulan 28 Desember 2022 sampai dengan 2 Januari 2023.

b. Prosedur Pelaksanaan

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi tahun 2022 dalam implementasi Rencana Strategis Bisnis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, didasarkan pada proses dan capaian sasaran program utama, yaitu:

- 1) Pengembangan Perguruan Tinggi.
- 2) Peningkatan pelaksanaan penjaminan mutu.
- 3) Peningkatan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal.
- 4) Peningkatan Mutu Mahasiswa.
- 5) Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia.
- 6) Peningkatan Perolehan Dana.
- 7) Peningkatan Mutu Fasilitas.
- 8) Peningkatan Mutu Pendidikan.
- 9) Mewujudkan Pusat Penelitian Kesehatan yang inovatif dan terintegrasi dengan IPTEKS.
- 10) Menghasilkan peneliti-peneliti yang kompeten, berdaya saing tinggi dan berakhlak mulia didukung dengan perkembangan IPTEKS.
- 11) Menghasilkan produk-produk inovatif yang didukung dengan perkembangan IPTEKS.
- 12) Mewujudkan pusat pengabdian kepada masyarakat yang inovatif.
- 13) Program perwujudan pusat dan kegiatan kerjasama yang terintegrasi IPTEKS secara berkesinambungan.

Capaian program yang dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari beberapa dokumen formal UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Beberapa indikator telah mencapai dan bahkan melebihi indikator target sehingga persentase capaian diberi angka 100%. Sebaliknya, akibat ketiadaan informasi, maka ada indikator yang capaiannya diisi 0% (nol persen) karena tidak diperoleh data untuk menilai capaian indikator tersebut pada saat ini. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program. Selanjutnya persentase capaian dianalisis secara statistik deskriptif dan digambarkan dalam bentuk grafik dari satu tahun implementasi ditentukan dari jumlah indikator capaian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan indikator.

4. HASIL PELAKSANAAN

Hasil Implementasi Rencana Strategis Bisnis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 yaitu sebagai berikut:

a. Indikator Kinerja Utama (IKU)

No	Indikator	Sub Indikator	Target	Capaian	Analisis	Tindak Lanjut
1	Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi	- Penyusunan dokumen rencana strategis - Sosialisasi visi, misi, dan tujuan	Dokumen rencana strategis lengkap dan terdistribusi	Dokumen rencana strategis telah tersedia dan disosialisasikan	Dokumen sudah sesuai standar namun perlu evaluasi berkala untuk memastikan relevansi dengan kondisi terbaru.	Melakukan evaluasi dan revisi tahunan terhadap dokumen rencana strategis.
2	Tata Pamong dan Tata Kelola	- Ketersediaan dokumen formal tata pamong - Sistem tata kelola berbasis teknologi	Sistem tata kelola yang transparan dan akuntabel	Sistem tata kelola telah berjalan baik	Implementasi sistem tata kelola sudah baik, perlu peningkatan transparansi dan mitigasi risiko melalui pelatihan dan peningkatan SOP.	Mengadakan pelatihan dan workshop terkait transparansi dan manajemen risiko.
3	Pendidikan	- Peningkatan rata-rata IPK mahasiswa - Pengembangan kurikulum berbasis KKNI	Rata-rata IPK minimal 3.25 (S1) dan 3.50 (S2)	Rata-rata IPK telah memenuhi target	Pencapaian menunjukkan kualitas pendidikan yang baik, perlu peningkatan dalam aspek penelitian dan inovasi melalui dukungan fasilitas dan program bimbingan.	Meningkatkan program bimbingan akademik dan penelitian mahasiswa.
4	Penelitian	- Jumlah publikasi ilmiah - Kualitas jurnal publikasi	Publikasi meningkat dan kualitas jurnal tinggi	Jumlah publikasi meningkat setiap tahun	Peningkatan jumlah publikasi ilmiah menunjukkan kemajuan, perlu peningkatan kualitas jurnal dengan mempublikasikan di jurnal bereputasi internasional.	Mendorong peneliti untuk mempublikasikan di jurnal bereputasi internasional.
5	Pengabdian kepada Masyarakat	- Jumlah program	Program pengabdian yang	Program pengabdian berjalan baik	Program pengabdian diterima	Membuat sistem dokumentasi

		pengabdian - Dampak program terhadap masyarakat	berdampak positif		masyarakat dan memberikan dampak positif, perlu peningkatan dokumentasi dan evaluasi dampak program untuk mengukur efektivitasnya.	dan evaluasi yang lebih sistematis.
6	Kerjasama	- Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi dan industri - Manfaat kerjasama bagi institusi dan masyarakat	Kerjasama yang meningkat baik nasional maupun internasional	Kerjasama meningkat signifikan	Kerjasama yang telah dilakukan menunjukkan peningkatan kualitas dan kuantitas, perlu monitoring dan evaluasi manfaat dari kerjasama ini.	Mengembangkan sistem monitoring dan evaluasi kerjasama.

b. Indikator Kinerja Tambah (IKT)

No	Indikator	Sub Indikator	Target	Capaian	Analisis	Tindak Lanjut
1	Pengembangan SDM	- Pelatihan dan pengembangan kompetensi dosen dan staf - Program studi lanjut dosen	Dosen dan staf kompeten dan terlatih	Pelatihan dan program studi lanjut tersedia	Pengembangan kompetensi dosen dan staf sudah berjalan baik, namun perlu peningkatan jumlah dan kualitas pelatihan serta program studi lanjut.	Meningkatkan jumlah dan kualitas program pelatihan serta studi lanjut.
2	Sarana dan Prasarana	- Ketersediaan fasilitas belajar mengajar - Pengembangan infrastruktur teknologi	Fasilitas yang memadai dan modern	Fasilitas dan infrastruktur telah memadai	Fasilitas belajar mengajar dan infrastruktur teknologi sudah memadai, perlu peningkatan perawatan dan upgrade fasilitas secara berkala.	Melakukan perawatan rutin dan upgrade fasilitas serta infrastruktur teknologi.
3	Inovasi dan Kreativitas	- Jumlah inovasi yang dihasilkan - Implementasi inovasi	Inovasi yang berdampak pada pembelajaran dan layanan	Inovasi meningkat dan diimplementasikan	Peningkatan jumlah inovasi menunjukkan kemajuan, perlu dukungan lebih lanjut	Mendukung implementasi inovasi dalam pembelajaran dan layanan melalui pengembangan

		dalam pembelajaran dan layanan			untuk implementasi dalam pembelajaran dan layanan agar memberikan dampak lebih besar.	n sistem dan fasilitas.
4	Kepuasan Mahasiswa	- Survei kepuasan mahasiswa - Tindak lanjut hasil survei	Kepuasan mahasiswa tinggi	Survei kepuasan dilakukan rutin	Hasil survei menunjukkan kepuasan mahasiswa yang tinggi, perlu tindak lanjut untuk meningkatkan area yang masih memerlukan perbaikan berdasarkan feedback.	Melakukan tindak lanjut yang konkret berdasarkan hasil survei kepuasan mahasiswa.
5	Pengembangan Kurikulum	- Evaluasi dan pengembangan kurikulum secara berkala - Penyesuaian kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja dan industri	Kurikulum yang relevan dan up-to-date	Evaluasi dan pengembangan kurikulum berjalan	Evaluasi dan pengembangan kurikulum sudah berjalan baik, perlu penyesuaian lebih lanjut dengan perkembangan industri dan kebutuhan dunia kerja yang dinamis.	Melakukan evaluasi berkala dan penyesuaian kurikulum dengan perkembangan industri dan kebutuhan dunia kerja.

5. ANALISIS DAN TINDAK LANJUT

- a. **Pengembangan SDM:** Pelatihan dan studi lanjut untuk dosen dan staf telah berjalan, namun perlu peningkatan jumlah dan kualitas untuk mengoptimalkan kompetensi.
- b. **Sarana dan Prasarana:** Fasilitas belajar mengajar dan infrastruktur teknologi sudah memadai, namun perlu perawatan dan upgrade secara berkala untuk menjaga kualitas.
- c. **Inovasi dan Kreativitas:** Jumlah inovasi yang dihasilkan meningkat, namun perlu dukungan lebih lanjut untuk implementasi dalam pembelajaran dan layanan.
- d. **Kepuasan Mahasiswa:** Survei kepuasan mahasiswa menunjukkan hasil positif, perlu tindak lanjut yang konkret untuk perbaikan area yang masih memerlukan peningkatan.

- e. **Pengembangan Kurikulum:** Evaluasi dan pengembangan kurikulum sudah berjalan, namun perlu penyesuaian lebih lanjut dengan perkembangan industri dan kebutuhan dunia kerja.

6. REKOMENDASI

a. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi

- 1) **Evaluasi dan Revisi Tahunan:** Melakukan evaluasi tahunan terhadap dokumen rencana strategis untuk memastikan relevansi dengan kondisi dan perubahan lingkungan eksternal.
- 2) **Sosialisasi Berkelanjutan:** Meningkatkan sosialisasi visi, misi, dan tujuan kepada seluruh sivitas akademika dan stakeholder eksternal melalui berbagai media dan forum.

b. Tata Pamong dan Tata Kelola

- 1) **Pelatihan Transparansi dan Manajemen Risiko:** Mengadakan pelatihan dan workshop secara berkala terkait transparansi dan manajemen risiko untuk seluruh pimpinan dan staf.
- 2) **Pengembangan SOP:** Mengembangkan dan memperbarui Standard Operating Procedures (SOP) yang mendukung tata kelola yang lebih transparan dan akuntabel.

c. Pendidikan

- 1) **Program Bimbingan Akademik:** Meningkatkan program bimbingan akademik yang lebih intensif dan komprehensif untuk membantu mahasiswa mencapai IPK yang lebih tinggi.
- 2) **Dukungan Fasilitas Penelitian:** Menyediakan fasilitas dan dana penelitian yang memadai untuk mahasiswa dan dosen guna mendorong inovasi dan kreativitas akademik.

d. Penelitian

- 1) **Publikasi di Jurnal Internasional:** Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk mempublikasikan hasil penelitian di jurnal-jurnal bereputasi internasional melalui insentif dan bimbingan.
- 2) **Kolaborasi Penelitian:** Mengembangkan kerjasama penelitian dengan institusi lain, baik di dalam maupun luar negeri, untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi ilmiah.

e. Pengabdian kepada Masyarakat

- 1) **Dokumentasi dan Evaluasi Program:** Meningkatkan sistem dokumentasi dan evaluasi program pengabdian kepada masyarakat untuk mengukur efektivitas dan dampaknya secara lebih sistematis.
- 2) **Pelatihan Penerapan Program:** Menyelenggarakan pelatihan bagi dosen dan mahasiswa terkait penerapan program pengabdian yang inovatif dan berdampak positif.

f. Kerjasama

- 1) **Monitoring dan Evaluasi Kerjasama:** Mengembangkan sistem monitoring dan evaluasi yang komprehensif untuk menilai manfaat dari setiap kerjasama yang dilakukan.
- 2) **Pengembangan Jejaring Kerjasama:** Memperluas jejaring kerjasama dengan institusi pendidikan, industri, dan pemerintah baik di tingkat nasional maupun internasional.

G. Pengembangan SDM

- 1) **Program Pelatihan Berkualitas:** Meningkatkan kualitas dan kuantitas program pelatihan dan studi lanjut bagi dosen dan staf untuk mengoptimalkan kompetensi mereka.
- 2) **Penghargaan dan Insentif:** Memberikan penghargaan dan insentif kepada dosen dan staf yang berprestasi untuk meningkatkan motivasi dan kinerja.

h. Sarana dan Prasarana

- 1) **Perawatan dan Upgrade Fasilitas:** Melakukan perawatan rutin dan upgrade fasilitas belajar mengajar serta infrastruktur teknologi untuk memastikan kualitas yang optimal.
- 2) **Pengembangan Ruang Kreatif:** Menciptakan ruang-ruang kreatif yang dapat digunakan mahasiswa dan dosen untuk mengembangkan ide-ide inovatif.

i. Inovasi dan Kreativitas

- 1) **Dukungan Implementasi Inovasi:** Memberikan dukungan penuh untuk implementasi inovasi dalam pembelajaran dan layanan, termasuk penyediaan dana dan fasilitas.
- 2) **Kompetisi Inovasi:** Mengadakan kompetisi inovasi di tingkat fakultas dan universitas untuk mendorong mahasiswa dan dosen berpartisipasi aktif dalam pengembangan inovasi.

j. Kepuasan Mahasiswa

- 1) **Tindak Lanjut Survei Kepuasan:** Menindaklanjuti hasil survei kepuasan mahasiswa dengan tindakan konkret yang dapat meningkatkan kualitas layanan akademik dan non-akademik.
- 2) **Forum Diskusi Mahasiswa:** Membentuk forum diskusi rutin antara mahasiswa dan pihak universitas untuk membahas isu-isu yang mempengaruhi kepuasan dan pengalaman belajar mahasiswa.

k. Pengembangan Kurikulum

- 1) **Penyesuaian dengan Dunia Kerja:** Melakukan penyesuaian kurikulum secara berkala untuk memastikan kesesuaian dengan kebutuhan dunia kerja dan industri yang terus berkembang.
- 2) **Pengembangan Kurikulum Berbasis KKNI:** Meningkatkan penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dalam pengembangan kurikulum untuk meningkatkan daya saing lulusan.

7. PENUTUP

Demikian Laporan Monitoring dan Evaluasi Implementasi Rencana Strategis Bisnis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 ini kami buat, besar harapan kami untuk dapat menjadi bahan acuan bagi kegiatan di tahun berikutnya.

