



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SAYYID ALI RAHMATULLAH  
TULUNGAGUNG

# Laporan Evaluasi Kinerja

Universitas Islam Negeri  
Sayyid Ali Rahmatullah  
Tulungagung

Tahun 2022

Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

Jl. Mayor Sujadi Timur 46 Tulungagung Jawa Timur 66221 Telp. (0355) 321513  
E-mail: [info@uinsatu.ac.id](mailto:info@uinsatu.ac.id)



<https://uinsatu.ac.id/>



UIN SATU Tulungagung



@uin\_satu

Kampus Dakwah & Peradaban



## KATA PENGANTAR

Berdasarkan amanat UU No. 25 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dijelaskan bahwa perencanaan pembangunan didasarkan pada data dan informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan, dan juga disebutkan bahwa hasil evaluasi rencana pembangunan menjadi bahan bagi penyusunan rencana Pembangunan Nasional/Daerah untuk periode berikutnya. Amant PP 39/2016 bahwa Evaluasi dilakukan terhadap pelaksanaan Renja-KL dan RKP untuk menilai keberhasilan pelaksanaan dari suatu program/kegiatan berdasarkan indicator dan sasaran kinerja yang tercantum dalam Renstra-KL dan RPJM Nasional. Menurut PP No. 40 Tahun 2006, tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional, jufas mengamanatkan agar dilaksanakan Evaluasi Pelaksanaan RPJMN. Berdasarkan PMK No. 22 Tahun 2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bahwa salah instrument penganggaran berbasis kinerja adalah fungsi akuntabilitas yang bertujuan untu membuktikan dan mempertanggungjawabkan secara professional kepada pemangku kegiatan atas penggunaan anggaran yang dikelola Kementerian/Lembaga Unit Eselon 1 dan/atau satuan kerja bersangkutan.

Laporan Evaluasi digunakan dalam proses identifikasi untuk mengukur dan menilai kesesuaian suatu kegiatan atau program yang dilaksanakan agar sesuai dengan perencanaan atau tujuan yang ingin dicapai dalam proses perencanaan pembangunan. Evaluasi sebagai bentuk ringkasan kegiatan dalam membandingkan realisasi masukan (input), keluaran (output), dan hasil (outcome) terhadap rencana dan standar yang berlaku. Menurut Permen PPN 1 Tahun 2017, evaluasi sebagai penilaian yang sistematis dan objektif atas dsesain, implementasi, dan hasil dari intervensi yang sedang berlangsung atau yang telah selesai. Pimpinan K/L diharuskan melakukan evaluasi kinerja Pelaksanaan Renja K/L dan Renstra K/L masing-masing dan menyampaikan hasilnya kepada Menteri PPN.

Laporan evaluasi sebagai salah satu keberhasilan dalam mengoptimalkan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) dapat dinilai dari pelaksanaan anggaran yang berjalan dengan baik. Hal tersebut mendorong penyelesaian tingkat capaian kinerja yang dihasilkan dan realisasi anggaran yang berjalan agar sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya dan sebagai tolak ukur di tahun anggaran mendatang. Berbagai kebijakan reformasi dalam pengelolaan Keuangan Negara telah dilaksanakan. Kebijakan dengan tujuan agar pengelolaan keuangan Negara dapat berjalan dengan sebaik-baiknya dan akuntabel. Dalam pelaksanaannya, pelaksanaan evaluasi

Dalam pelaksanaannya, masalah-masalah pelaksanaan anggaran yang terjadi saat ini masih relatif sama dengan periode-periode tahun anggaran sebelumnya. Berbagai masalah pelaksanaan anggaran yang masih sering terjadi hingga saat ini berkaitan dengan penumpukan penyerapan anggaran pada akhir tahun, keterlambatan petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan, dan penundaan penyelesaian pekerjaan serta masalah pelaksanaan anggaran lainnya. Menindaklanjuti peraturan-peraturan yang dimaksud yang berkaitan dengan evaluasi pelaksanaan anggaran maka UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung membuat laporan evaluasi yang sesuai dan sebagai tolak ukur dalam melihat perkembangan pelaksanaan anggaran dan dapat identifikasi dan mengukur pelaksanaan anggaran.

Tulungagung, 8 Maret 2023



Rektor

Maftukhin



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi .....	iv
Daftar Tabel.....	v
Bab I Pendahuluan .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Dasar Hukum.....	2
C. Maksud dan Tujuan .....	3
D. Ruang Lingkup Laporan .....	3
Bab II Profil Singkat Perguruan Tinggi Keagamaan .....	5
A. Struktur Organisasi .....	5
B. Profil Pegawai/Dosen .....	7
C. Profil Mahasiswa .....	7
D. Capaian .....	9
Bab III Evaluasi Pelaksanaan APBN Tahun Anggaran 2022 .....	11
A. Pagu Alokasi Anggaran dan Penyesuaian Pagu Tahun 2022.....	11
B. Realisasi Anggaran Tahun 2022 .....	12
Bab IV Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun Anggaran 2022 .....	15
A. Capaian Indikator Sasaran Kegiatan pada Perjanjian Kinerja.....	15
B. Nilai Kinerja Anggaran (Nilai SMART dan Nilai IKPA).....	17
Bab V Kendala dan Tindak Lanjut.....	20
A. Kendala .....	20
B. Tindaklanjut/Rekomendasi.....	20
Bab VI Penutup.....	22



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Organ Pengelola Rektor dan Wakil Rektor.....	5
Tabel 2 Organ Pengelola Fakultas.....	5
Tabel 3 Organ Pengelola Pascasarjana .....	6
Tabel 4 Organ Pengelola Biro AUPK.....	6
Tabel 5 Organ Pengelola Biro AUPK.....	6
Tabel 6 Organ Pengelola Unit Pelaksana Teknis .....	6
Tabel 7 Organ Pertimbangan Senat .....	7
Tabel 8 Organ Pertimbangan SPI .....	7
Tabel 9 Statistik Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian.....	7
Tabel 10 Jumlah Mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung .....	8
Tabel 11 Realisasi Anggaran dan Output Tahun Anggaran 2022.....	13
Tabel 12 Capaian IKU UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2022 .....	15
Tabel 13 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) .....	18



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Pendidikan nasional bertujuan mencerdaskan kehidupan bangsa dan mengembangkan manusia Indonesia seutuhnya, yaitu manusia yang beriman dan bertakwa terhadap Tuhan Yang Maha Esa dan berbudi pekerti luhur, memiliki pengetahuan dan keterampilan, kesehatan jasmani dan rohani, kepribadian yang mantap dan mandiri, serta rasa tanggung jawab kemasyarakatan dan kebangsaan. Pembangunan nasional di bidang pendidikan diharapkan dapat melandasi dan menjiwai ke seluruh arah dan tujuan pendidikan nasional sebagaimana Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 mengarah pada upaya untuk mewujudkan visi “Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur”. Tuntutan pendidikan dalam kehidupan manusia sangat kompleks. Penyelenggaraan pendidikan dapat diharapkan dapat memberikan wawasan dan pengetahuan dengan mengembangkan potensi yang dimiliki setiap manusia sehingga kehidupan masyarakat menjadi lebih baik.

Pembangunan di bidang pendidikan telah diamanatkan kepada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebagaimana termaktub dalam Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1997 tentang Pendirian Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2013 tentang Perubahan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Tulungagung menjadi Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Pada tahun 2021 Institut Agama Islam Negeri Tulungagung bertransformasi menjadi Universitas Negeri Islam Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2021 tentang perubahan Institut Agama Islam Negeri Tulungagung menjadi Universitas Negeri Islam Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.



Dalam melaksanakan tugas di bidang pendidikan tinggi, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dituntut untuk melaksanakannya dengan bijaksana, transparan, akuntabel, efektif, dan efisien sesuai dengan prinsip *good governance* sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.

Akuntabilitas UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung diwujudkan dalam bentuk Laporan Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2020 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung atas penggunaan anggaran selama tahun 2020 dalam melaksanakan misi dan untuk mencapai visi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung serta sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi pada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

## **B. DASAR HUKUM**

1. Amanat UU no. 25 Tahun 2014 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dijelaskan bahwa Perencanaan Pembangunan Nasional didasarkan pada data dan informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan, dan juga disebutkan bahwa hasil evaluasi rencana pembangunan menjadi bahan bagi penyusunan rencana pembangunan nasional/daerah untuk periode berikutnya.
2. Amanat PP 39/2016 bahwa eavaluai dilakukan terhadap pelaksanaan RENJA-KL dan RKP untuk menilai keberhasilan pelaksanaan dari suatu program/kegiatan berdasar infikator dan sasaran kinerja yang tercantum dalam Renstra-KL dan RPJM Nasional.

- 
3. Peraturan Pemerintah No. 40 Tahun 2006 tentang tata cara penyusunan rencana pembangunan nasional
  4. Permen PPN No. 1 Tahun 2017 agar pimpinan K/L Melakukan Evaluasi Kinerja Pelaksanaan Renja K/L dan Renstra K/L masing-masing dan menyampaikan hasilnya kepada Menteri PPN.
  5. Peraturan Menteri Keuangan No. 22 Tahun 2021 Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.
  6. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
  7. Keputusan Menteri Agama No. 94 Tahun 2021 Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Kinerja Pada Kementerian Agama.

### **C. MAKSUD DAN TUJUAN**

Adapun maksud dari Laporan Kinerja Tahun 2022 ini adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja Rektor Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung kepada Direktur Jenderal Pendidikan Islam dalam menjalankan tugas dan fungsi sebagai lembaga penyelenggara pendidikan tinggi atas pengelolaan dan penyerapan anggaran guna mencapai sasaran dan target yang telah dibuat pada tahun 2022.

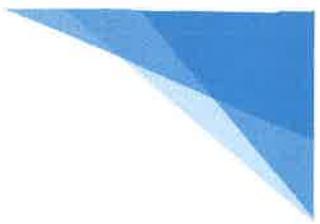
Tujuan Laporan Kinerja Tahun 2022 ini adalah sebagai sarana pemerintah dalam melakukan penilaian dan evaluasi atas pencapaian kinerja dan sasaran kinerja sekaligus sebagai alat kendali yang bisa mendorong peningkatan kinerja yang akuntabel dan efisien.

### **D. RUANG LINGKUP LAPORAN**

Ruang lingkup dalam laporan kinerja ini untuk melihat keberhasilan organisasi dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang diinginkan. Dalam perjalanannya diperlukan analisis yang dapat mempengaruhi



keberhasilan maupun analisis terhadap kegagalan dengan mempertimbangkan faktor - faktor kunci yang berasal dari internal maupun eksternal organisasi.



## BAB II

### PROFIL SINGKAT PERGURUAN TINGGI

#### A. STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI nomor 24 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, organisasi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri atas: organ pengelola, organ pertimbangan dan organ pengawasan.

1. Organ Pengelola UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri atas:
  - a. Rektor dan Wakil Rektor

Tabel 1

JABATAN	NAMA PEJABAT
Rektor	Prof. Dr. Maftukhin, M.Ag
Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kelembagaan	Dr. H. Ahmad Muhtadi Anshor , M.Ag
Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan	Dr. H. Abd. Aziz, M.Pd.I
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama	Prof. H. Dr. Abad Badruzaman, Lc, M.Ag

- b. Fakultas

Tabel 2

JABATAN	NAMA PEJABAT
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Prof. Hj. Dr. Binti Maunah, M.Pd.I
Dekan Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum	Dr. H. Nur Efendi, M.Ag
Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah	Dr. Akhmad Rizqon Khamami, Lc. M.A.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag



c. Pascasarjana

Tabel 3

JABATAN	NAMA PEJABAT
Direktur Pascasarjana	Prof. H. Dr. Akhyak, M.Ag.

d. Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan

Tabel 4

JABATAN	NAMA PEJABAT
Kepala Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan	Drs. H. Abd. Halik, M.M
Kepala Bagian Umum dan Akademik	Hj. Masruroh Tri Handayani, S.Ag., M.Pd

e. Lembaga

Tabel 5

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	Prof. Dr. Ngainun Na'im, M.H.I
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Dr. H. Asrop Safi'I, M.Ag

f. Unit Pelaksana Teknis

Tabel 6

JABATAN	NAMA PEJABAT
Kepala UPT Perpustakaan	Drs. Samsul Huda, M.Pd.I
Kepala UPT Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	Muhammad Ridhlo Al Qodri Sri Utomo, M.A
Kepala UPT Bahasa	Dr. Arina Shofiya, M.Pd

Kepala UPT Ma'had Al Jamiah	Dr. H. Imam Saerozi, M.H.I
Kepala UPT Pengembangan Karir	Dr. Sutopo, S.Pd., M.Pd

2. Organ Pertimbangan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri :

Tabel 7

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Senat	Prof. Dr. Imam Fu'adi, M.Ag
Ketua Dewan Penyantun	-

3. Organ Pertimbangan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri :

Tabel 8

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Satuan Pengawas Internal	Ahmad Yunus, M.Pd.I

## B. PROFIL PEGAWAI/DOSEN

Dalam menjalankan tugasnya, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung didukung oleh 322 pegawai negeri, 62 pegawai kontrak, 213 dosen luar biasa, dan 86 dosen tetap bukan PNS. Dalam rangka pencapaian sasaran kinerja tahun 2022, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung menempatkan pegawai sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi di bidangnya.

Tabel 9

### Statistik Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian

STATUS KEPEGAWAIAN	JUMLAH
Pegawai negeri	322
Pegawai kontrak	62
Dosen luar biasa	213
Dosen tetap bukan PNS	86
<b>Total</b>	<b>683</b>

### C. PROFIL MAHASISWA

Jumlah mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mengalami pertumbuhan yang signifikan dari tahun ke tahun. Hal ini menggambarkan semakin meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan pendidikan yang disediakan oleh Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana dan penambahan jumlah jurusan belum mampu memenuhi seluruh kebutuhan masyarakat di bidang pendidikan tinggi. Jumlah peminat belum sebanding dengan kapasitas yang disediakan.

Pada tahun 2022, jumlah mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung secara keseluruhan adalah 25.288 mahasiswa dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 10

#### Jumlah Mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2022

No.	Fakultas	Jurusan	Jumlah
1.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	1072
2.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyah)	1295
3.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Tata Negara Islam	1247
4.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Agama Islam	1662
5.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Bahasa Arab	454
6.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	1213
7.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Islam Anak Usia Dini	493
8.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Bahasa Inggris	1111
9.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Matematika	1001
10.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Biologi	595
11.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	621
12.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris IPS	623
13.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Bahasa Indonesia	676
14.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Fisika	284
15.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Kimia	373
16.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syari'ah	946
17.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syari'ah	1525
18.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syari'ah	936
19.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Zakat dan Wakaf	306
20.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Pariwisata syariah	290
21.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Bisnis Syari'ah	1262
22.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Keuangan Syari'ah	996

No.	Fakultas	Jurusan	Jumlah
23.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	522
24.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Aqidah dan Filsafat Islam	203
25.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Tasawuf Psikoterapi	225
26.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Komunikasi dan Penyiaran Islam	835
27.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Bahasa dan Sastra Arab	215
28.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Bimbingan Penyuluhan Islam	581
29.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Sejarah Peradaban Islam	366
30.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Psikologi Islam	1158
31.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Sosiologi Agama	494
32.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam	430
33.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Manajemen Dakwah	208
34.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Hadits	187
35.	Program Pascasarjana S-2	Manajemen Pendidikan Islam	94
36.	Program Pascasarjana S-2	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	23
37.	Program Pascasarjana S-2	Ilmu Al-Qur'an dan Ilmu Tafsir	28
38.	Program Pascasarjana S-2	Ilmu Pendidikan Dasar Islam	70
39.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Bahasa Arab	37
40.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Agama Islam	113
41.	Program Pascasarjana S-2	Studi Ekonomi Syariah	100
42.	Program Pascasarjana S-2	Hukum Keluarga Islam	33
43.	Program Pascasarjana S-2	Tadris Bahasa Inggris	68
44.	Program Pascasarjana S-2	Aqidah dan Filsafat Islam	29
45.	Program Pascasarjana S-2	Studi Islam	25
46.	Program Pascasarjana S-2	Tadris Matematika	84
47.	Program Pascasarjana S-3	Manajemen Pendidikan Islam	110
49.	Program Pascasarjana S-3	Studi Islam Interdisipliner	69
Jumlah			25288

#### D. CAPAIAN

Ada beberapa capaian atau penghargaan yang didapatkan oleh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung selama Tahun 2022 sebagai berikut:

1. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil mendapatkan Juara satu Penyelenggaraan KKN Terbaik di ICON UCE tahun 2022 yang diselenggarakan di IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil mendapatkan Juara Terbaik II dalam gelaran BCRR II (*The 2nd Biannual Conference on Research Result*).

- 
3. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapatkan penghargaan sebagai PTKIN tercepat ke-3 dalam pemuthakiran data EMIS PTKI Periode Semester Genap TA 2021/2022.



### BAB III

## EVALUARI PELAKSANAAN APNB TAHUN ANGGARAN 2022

### A. PAGU ALOKASI ANGGARAN DAN PENYESUAIAN PAGU TAHUN 2022

#### 1. Pagu Alokasi Anggaran

Pagu alokasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar Rp206.427.708.000,00 dengan rincian sebagai berikut.

- a. Belanja pegawai : Rp 32.134.300.000,00
- b. Belanja barang : Rp 64.427.658.000,00
- c. Belanja modal : Rp 92.006.150.000,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 17.859.600.000,00

#### 2. Penyesuaian Alokasi Anggaran

Penyesuaian alokasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 menjadi sebesar Rp224.643.127.000,00 dengan rincian sebagai berikut.

- a. Belanja pegawai : Rp 45.856.579.000,00
- b. Belanja barang : Rp 67.941.238.000,00
- c. Belanja modal : Rp 92.985.710.000,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 17.859.600.000,00

Penyesuaian ini dilakukan atas dasar adanya pagu minus terkait belanja pegawai sebesar Rp13,722,279,000,00. Pagu minus terkait belanja pegawai ini terjadi karena adanya mutasi pegawai antar Satuan kerja dalam Kementerian/Lembaga sehingga UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mengalami kekurangan pagu belanja pegawai.



Selain belanja pegawai, terdapat penyesuaian terkait alokasi anggaran belanja barang dengan penambahan pagu sebesar Rp3.513.580.000,00. Penambahan ini terjadi karena adanya penambahan kegiatan yang dilakukan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sehingga belanja barang yang dibutuhkan meningkat. Hal ini terjadi di penyesuaian anggaran ke 4, ke 7, dan ke 12 tahun anggaran 2022. Penyesuaian ke 4 belanja barang dari Rp64.427.658.000,00 menjadi Rp63.391.898.000,00, penyesuaian ke 7 belanja barang dari Rp 63.391.898.000,00 menjadi Rp67.213.128.000,00, dan penyesuaian ke 12 belanja barang dari Rp67.213.128.000,00 menjadi Rp 67.941.238.000,00.

Belanja modal juga mengalami penyesuaian anggaran dengan penambahan pagu sebesar Rp979.560.000,00 dari Rp92.006.150.000,00 menjadi Rp92.985.710.000,00. Penambahan ini terjadi karena adanya penambahan belanja asset tetap dan asset lainnya yang memberikan manfaat lebih bagi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sehingga belanja modal yang dibutuhkan meningkat. Belanja modal yang dilakukan berupa peningkatan pembangunan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Sehingga terjadi di penyesuaian anggaran ke 4 tahun anggaran 2022 dari Rp92.006.150.000,00 menjadi Rp92.985.710.000,00.

### **3. Realisasi Anggaran Tahun 2022**

Untuk mencapai keberhasilan sasaran strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dan memperlancar pelaksanaan tugas dan fungsi, perlu adanya dukungan anggaran, baik yang berasal dari APBN maupun dari PNBPN BLU. Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Pagu anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 adalah sebesar Rp 224.643.127.000,00 dengan rincian:
  - a. Belanja pegawai : Rp 45.856.579.000,00

- b. Belanja barang : Rp 67.941.238.000,00
- c. Belanja modal : Rp 92.985.710.000,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 17.859.600.000,00

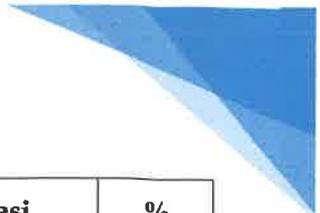
2. Realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung per-31 Desember 2022 adalah sebesar Rp 165.335.687.252,00 atau 73.60% dengan rincian:

- a. Belanja pegawai : Rp 45.573.491.200,00
- b. Belanja barang : Rp 52.415.245.647,00
- c. Belanja modal : Rp 49.573.150.405,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 17.773.800.000,00

Tabel 11

Realisasi Anggaran Per-Kegiatan dan Output Tahun Anggaran 2022

No.	Kegiatan/Output	Anggaran	Realisasi	%
a.	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	171.856.548.000	113.858.279.656	66.25%
	e. Bantuan Lembaga Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	19.155.138.000	14.994.673.355	78.28%
	a. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	42.077.799.000	31.657.303.731	75.24%
	b. Sarana Bidang Pendidikan sarana PTKIN PNBP/BLU	6.147.556.000	5.051.481.010	82.17%
	c. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	49.716.885.000	8.320.508.704	16.74%
	d. Bantuan Pendidikan Tinggi	17.859.600.000	17.773.800.000	99.52%
	e. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	36.899.570.000	36.060.512.856	97.73%
2.	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	52.786.579.000	51.477.407.596	97.52%
	a. Layanan Dukungan Manajemen Internal	52.762.699.000	51.477.407.596	97.56%



No.	Kegiatan/Output	Anggaran	Realisasi	%
	b. Layanan Manajemen Kinerja Internal	23.880.000	0	0%

Sumber: SAKTI tanggal 31 Desember 2022

Berdasarkan informasi keuangan di atas, diketahui bahwa realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 73.60% dari total anggaran yang dialokasikan.

## BAB IV

### EVALUASI KINERJA ANGGARAN TAHUN ANGGARAN 2022

#### A. CAPAIAN INDIKATOR SASARAN KEGIATAN PADA PERJANJIAN KINERJA

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sesuai dengan tugas dan fungsi serta mandat (*core business*) yang diemban. IKU dipilih dari seperangkat indikator kinerja yang berhasil diidentifikasi dengan memperlihatkan proses bisnis dan kriteria indikator kinerja yang baik. IKU UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung ditetapkan pada awal tahun berdasarkan Perjanjian Kinerja Rektor IAIN Tulungagung. Indikator kinerja pada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung adalah indikator hasil (*outcome*) yang akan dicapai sesuai dengan kewenangan, tugas, dan fungsi Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungagung.

Tabel 12

Capaian IKU UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
1	Muatan moderasi beragama dalam mata Menguatnya pelajaran agama	Persentase mahasiswa PTKI yang dibina dalam moderasi beragama	25%	20%	80%
		Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama	60%	55%	92%
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif	Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	100%	100%	100%
3	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Persentase dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi	30%	28%	93%
		Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi	25%	23%	92%

4	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Persentase PTK yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	70%	68%	97%
5	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	4 %	3%	75%
		Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	1,73%	1,63%	94%
		Persentase mahasiswa Penerima Beasiswa Tahfidz pada PTKI	0,3%	0,20%	67%
		Persentase Mahasiswa PTKI Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	-	-	100%
		Jumlah mahasiswa asing di PTKI yang menerima beasiswa	70	65	93%
		Persentase mahasiswa PTKI berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3	2,5%	1,50%	60%
		Jumlah PTKI yang diafirmasi dalam peningkatan status institusi	-	-	100%
6	Meningkatnya kualitas LPTK	Persentase LPTK yang menyelenggarakan PPG	-	-	100%
		Persentase LPTK yang terevitalisasi	-	-	100%
7	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Jumlah PTKI yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi	68	65	96%
		Persentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	10%	10%	100%
8	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu	-	-	100%
		Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	15%	5%	33%
		Persentase Dosen PTKI yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	5%	1%	20%
9	Menguatnya tata Kelola Pemenuhan SPMI pada satuan pendidikan	Persentase PTKI yang memperoleh pembinaan dalam SPMI	-	-	100%
10	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan	Jumlah PTKN yang berstatus PTKN BLU dan PTKN-BH	-	-	100%
		Persentase anggaran PNBPN dan PNBPN-BLU pada PTKN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	49,50%	51,55%	104%
11	Meningkatnya Kualitas PTKN Berstandar Internasional	Persentase Program Studi PTKI yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	-	-	100%

		Persentase PTKI yang melakukan kolaborasi internasional	15%	7%	47%
		Persentase Kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran	15%	13%	87%
		Persentase Kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi	15%	15%	100%
		Persentase Kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat	7%	5%	71%
12	Meningkatnya kualitas dan hasil penelitian	Persentase hasil penelitian PTKI yang memperoleh Haki	55%	55%	100%
		Persentase hasil penelitian PTKI yang menghasilkan Hak Paten	50%	45%	90%
13	Meningkatnya kualitas lulusan PTKN	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu	70%	65%	93%
		Rerata lama masa studi mahasiswa PTKI	4 tahun	4 Tahun	100%

Sumber : Perjanjian Kinerja tahun 2022

Berdasarkan tabel realisasi capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapat nilai rata-rata 87%. Nilai tersebut masuk dalam kategori baik, akan tetapi masih ada beberapa indikator kinerja utama dalam realisasinya masih mendapatkan nilai di bawah nilai rata-rata secara keseluruhan. Sehingga perlu adanya peningkatan kinerja di beberapa indikator kinerja utama supaya dapat terealisasi dengan baik.

## B. NILAI KINERJA ANGGARAN (NILAI SMART DAN NILAI IKPA )

### 1. Nilai SMART

Kinerja anggaran pada satuan kerja (satker) dapat diukur melalui beberapa aspek implementasi pada tingkat satker. Hal ini dapat dilakukan dengan menghitung variabel dan bobot masing-masing variabel yang tercantum pada dashboard masing-masing satker dalam aplikasi SMART. Nilai Kinerja Anggaran pada SMART sebesar 85,22. Adapun variabel-variabel yang dihitung meliputi penyerapan anggaran, konsistensi RPD, capaian rincian output, efisiensi penggunaan anggaran, serta nilai efisiensi

Dari hasil perhitungan, terlihat bahwa penyerapan anggaran mencapai 73,6%. Hal ini menunjukkan bahwa satker berhasil mengalokasikan anggaran dengan cukup baik dan melaksanakan kegiatan sesuai rencana. Selain itu, konsistensi RPD juga sangat baik dengan mencapai 63,91%. Artinya, satker belum mampu menjalankan rencana penggunaan anggaran dengan baik dan tidak terjadi penyimpangan.

Capaian rincian output juga menjadi indikator penting dalam mengukur kinerja satker. Satker telah mencapai 91,7% dalam hal ini, yang menandakan bahwa target output telah tercapai dengan baik. Selanjutnya, efisiensi penggunaan anggaran mencapai 17,15. Angka ini menggambarkan efisiensi penggunaan anggaran yang cukup baik.

Terakhir, nilai efisiensi mencapai 92,87%. Ini menunjukkan bahwa satker mampu mengoptimalkan penggunaan anggaran sehingga menghasilkan output yang baik dan efektif. Dengan begitu, satker dapat memberikan kontribusi positif dalam mencapai target pembangunan nasional.

## 2. Nilai IKPA



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI TULUNGAGUNG

### INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sesuai Dengan : DISEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Subter	Urutan Subter	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DPA	Deviasi Maksimum III DPA	Penyerapan Anggaran	Beban Kontribusi	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan LP dan TUP	Dispendasi SPN				
1	150	025	423702	UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG	Nilai	100,00	47,17	74,97	91,00	100,00	0,00	100,00	94,99	82,96	70%	89,38
					Bobot	10	10	0	10	10	0	5	25			
					Nilai Akhir	10,00	4,72	0,00	9,10	10,00	0,00	5,00	23,75			
					Nilai Aspek	73,59			97,00			94,99				

Dicetak oleh:

Sesuai Peraturan Perundang-undangan PER-5/PM/2022. Indikator Revisi DPA dan Penyerapan Anggaran tidak dihitung di Triwulan I 2022

Sumber: OMSPAN, tanggal 7 Februari 2023

IKPA adalah singkatan dari Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yang digunakan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja kementerian/lembaga. IKPA menilai kualitas dari



tiga aspek, yaitu kualitas perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Selain itu, terdapat delapan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur kinerja pada masing-masing aspek tersebut.

Pada aspek kualitas perencanaan anggaran, terdapat dua indikator, yaitu revisi DIPA dan deviasi halaman III DIPA. Halaman III DIPA adalah halaman yang memuat rincian kegiatan, volume dan biaya kegiatan, dan sumber pembiayaan pada DIPA. Jika terjadi revisi DIPA dan deviasi halaman III DIPA yang tinggi, maka kualitas perencanaan anggaran dinilai rendah. Namun, dengan akumulasi nilai 73,59 maka dapat disimpulkan bahwa kualitas perencanaan anggaran sudah cukup baik.

Pada aspek kualitas pelaksanaan anggaran, terdapat lima indikator kinerja, yaitu data kontrak, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan TUP, dispensasi SPM, dan penyerahan anggaran. Kualitas pelaksanaan anggaran dinilai baik jika kelima indikator tersebut terpenuhi dengan baik. Dengan akumulasi 97,00, dapat disimpulkan bahwa kualitas pelaksanaan anggaran juga sudah baik.

Pada aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran, terdapat satu indikator, yaitu capaian output. Capaian output yang tinggi menunjukkan bahwa program dan kegiatan telah berhasil dilaksanakan dengan baik dan menghasilkan dampak yang positif. Dengan akumulasi nilai 94,99, maka dapat disimpulkan bahwa kualitas hasil pelaksanaan anggaran sudah baik.

Dengan demikian, nilai akumulasi IKPA menunjukkan bahwa kualitas kinerja pelaksanaan anggaran pada kementerian/lembaga tersebut sudah baik, dan dapat memberikan kontribusi positif terhadap pembangunan nasional.



## BAB V

### KENDALA DAN TINDAK LANJUT

#### A. KENDALA

Berdasarkan informasi keuangan di atas, diketahui bahwa realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 73.60% dari total anggaran yang dialokasikan. Ada beberapa penyerapan anggaran yang tidak bisa terealisasi secara optimal. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya:

1. Adanya blokir Auto Adjustment dari awal tahun yang baru bisa dibuka blokirnya pada bulan Oktober 2022 sehingga ada sebagian anggaran tidak dapat direalisasikan.
2. Adanya pengadaan yang pelaksanaannya dengan pihak ke tiga dari pusat dilakukan di pertengahan tahun sehingga proyek besar berjalan diakhir periode dan menyebabkan keterlambatan proses pelaksanaan.
3. Adanya blokir anggaran yang tidak dapat dibuka blokirnya sampai akhir tahun, sehingga anggaran tersebut tidak dapat direalisasikan.
4. Kurangnya koordinasi antara pemangku kegiatan dengan pembuat Surat Keputusan (SK) sehingga menyebabkan beberapa kegiatan tidak bisa dilaksanakan sesuai rencana pelaksanaannya.

#### B. TINDAK LANJUT/REKOMENDASI

Berdasarkan kendala yang terjadi seperti rincian diatas, tindak lanjut atau rekomendasi yang akan dilakukan oleh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung adalah sebagai berikut.

1. Melakukan penyusunan pagu anggaran dengan lebih baik sehingga bisa meminimalisir blokir *Auto Adjustment*
2. Mengusulkan pengadaan dengan pihak ketiga sesuai dengan perjanjian rencana pelaksanaan

- 
3. Koordinasi antara pihak pemangku kegiatan dan pemangku Surat Keputusan (SK) lebih ditingkatkan sehingga kegiatan bisa dilakukan lebih cepat sehingga bisa mencapai target pelaksanaan kegiatan
  4. Melakukan realisasi anggaran sesuai dengan Rencana Penarikan Dana yang dispakati sehingga target realisasi bisa tercapai.



## BAB VI

### PENUTUP

Capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 yang disampaikan dalam laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja atas amanah yang diberikan. Secara umum berdasarkan sasaran kegiatan yang ingin dicapai. Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dipandang baik meskipun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian dan harus ditingkatkan. Laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan sumbangan secara umum tentang pelaksanaan tugas dan fungsi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung melalui upaya pencapaian target yang telah ditetapkan.

Secara keseluruhan rata-rata pencapaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 87%. Berdasarkan hal tersebut, sasaran strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 telah dapat dilaksanakan dengan baik, walaupun masih ada beberapa kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan secara optimal dikarenakan adanya anggaran yang masih terblokir hingga akhir tahun. Hasil yang diperoleh masih perlu mendapatkan perhatian pada masa yang akan datang, supaya semua target yang telah ditetapkan dapat terealisasi dengan baik.

Berdasarkan capaian hasil kinerja tersebut, sasaran kegiatan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 telah tercapai dengan baik. Peningkatan kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang akan datang difokuskan pada penyediaan layanan pendidikan yang berkualitas dan peningkatan kualitas sumber daya manusia baik di dosen maupun di tenaga kependidikan. Selain peningkatan kualitas layanan pendidikan dan kualitas sumber daya, penambahan fasilitas pendidikan dan peningkatan kualitas teknologi informasi diharapkan dapat meningkatkan capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung pada tahun berikutnya.

Demikian laporan kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2022 ini disusun. Semoga dapat memberi manfaat bagi semua pihak. Amin!